



深圳市盛弘电气股份有限公司（深圳站点）

2020 年度进展报告



关于本报告

一、报告说明

本报告是深圳市盛弘电气股份有限公司（深圳站点）（以下简称“公司”、“我们”、“盛弘电气”或“盛弘”）向外部提交的 2020 年度进展报告，也是盛弘面向社会公开发布的第一份社会责任报告。

二、报告依据

《联合国全球契约十项原则》

中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南》

《ISO26000 社会责任指南标准》

全球报告倡议组织《可持续发展报告指南（GRI 中文版）》

三、报告范围

2020 年 1 月 1 日至 2020 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

四、数据说明

本报告所引用的数据，均来自于公司正式文件、统计报告和财务报告等，并已通过公司审核。

五、联系方式

地址：深圳市南山区西丽街道松白路 1002 号百旺信高科技工业园 2 区 6 栋

官网：www.sinexcel.com

邮政编码：518000

邮箱：stock@sinexcel.com

电话：0755-86511588

联系人：胡天舜

目录

关于本报告	2
致 辞	4
第一篇 关于盛弘	5
公司概况	5
企业文化	7
公司发展历程	7
核心数据	9
公司主要产品	9
公司架构图	10
公司体系认证	11
企业荣誉	11
第二篇 正礼平治	12
一、管理层对报告的责任	12
二、治理层对报告的责任	12
三、实质性议题分析	13
四、利益相关方沟通	14
第三篇 砥砺前行	16
一、主要业务	16
二、提高产品质量	20
三、公司专利	22
四、客户满意度	23
第四篇 交洽无嫌	25
第五篇 践信于行	28
一、坚决杜绝腐败现象	29
二、信息安全	30
第六篇 大道无为	32
一、环境方针	32
二、环境管理	33
三、节能减排	37
第七篇 与人为善	41
一、员工权益保障	41
二、员工薪酬福利	43
三、员工关怀	44
四、员工职业发展	45
五、员工健康安全	46
第八篇 未来展望	53
GRI&SDG Standards 指标索引	54
意见反馈表	57

致 辞



董事长致辞：

对很多企业而言，2020 年是特别困难的一年，然而我在我身边依然看到了很多逆境中稳健成长的企业，走进他们，让我看到了一个美好企业经营的新世界。

促进环境共生。盛弘追求绿色低碳发展，探索绿色运营管理方式，研发绿色环保产品，拥抱科技，积极发展循环经济，决不以破坏环境作为经济发展的代价。

推动员工发展。我们将始终关心、促进、解决好职工现实利益及发展问题，切实了解教职工的实际困难，以奋斗者为本，为员工搭建发展平台，使员工获得平等优厚的待遇、学习培训及晋升机会，努力营造积极健康的工作环境。

携手伙伴共赢。我们与上下游伙伴分享成熟的管理经验，推动伙伴共同履行社会责任，倾听伙伴声音，探索合作方式，实现多元化协同发展，价值共创。

心系社会和谐。企业发展的一切资源都来源于社会，企业的发展与社会进步休戚相关，多年来公司始终不忘回馈社会，为社会和谐添砖加瓦。

最后，我希望所有的盛弘人员都能凝心聚力、团结进取，为开创盛弘新局面贡献自己的一份力量。

董事长：方兴

第一篇 关于盛弘

公司概况

深圳市盛弘电气股份有限公司自 2007 年成立以来始终致力于提供以电力电子技术为核心的服务解决方案，不断挖掘细分行业的应用需求，提供全方位的智慧电力解决方案，于 2017 年在创业板上市，实现企业价值与客户价值共同成长。

经过 12 年的发展，公司已经从单一的电能质量设备供应商发展成电力及新能源行业解决方案供应商。目前公司主要分为五大 BU：

（一）充电服务 BU：

服务于电动汽车市场，致力于让充电更简单，提供稳定、可靠、快速的电动汽车充电设备及高质量的售后服务。为电动汽车场站运营方提供全方位解决方案，包括场站选址、充电功率布局、车流热力/ROI 分析、配电及施工方案、运营平台、运维标准化等，同时也支持合作共建赋能运营方；

（二）电能质量 BU

为全球低压电能质量综合解决方案供应商，电能质量电流型产品包括了 APF 有源滤波器、SVG 静止无功发生器、ASVG 增强型静止无功发生器，SPC 三相不平衡矫正器，谐波电流发生器等系列产品；

电能质量电压型产品包括了 AVC-RTS 动态电压调节器、DVR 在线式动态电压恢复器、新型高效能 UPS 不间断电源、LVR 线路末端低电压实时治理等系列产品；低压电能质量节能型产品包括了变频器、伺服、

智能机械手、地铁刹车储能回馈等产品；

（三）新能源电能变换设备 BU

在新能源领域，盛弘提出工商储能，盛弘驱动的概念，为全球 20 多个国家和地区提供储能及微网产品和系统集成方案。随着国内外多个项目的建设及交付，对多种应用场景下的用户需求形成了完整的方案体系理解与实践，积累了丰富的经验，进一步提升了为用户提供产品和系统解决方案的综合能力，实现从传统的设备销售向产品和系统解决方案的综合服务提供商转型。

（四）电池化成与检测 BU

服务于国内外动力电池厂家、新能源车厂、动力电池测试机构，提供安全可靠的电池化成与检测设备及解决方案，在实验室和生产线领域积累了大量的优质客户和行业经验。随着新能源行业的发展，近年来越来越多为新能源动力电池龙头企业提供产品及服务，为客户的电芯、模组、PACK 测试提供最优解决方案，进一步奠定了公司在电池化成及检测设备领域技术领跑者的地位。

（五）工业电源 BU

工业电源，聚焦电源的数字化技术创新，致力于为中国“智”造提供稳定可靠的电能供给设备以及高质量的服务，实现国产化替代进口设备，业务范围包含激光加工设备电源、工业智能设备电源、半导体加工设备电源等。

企业文化



公司发展历程

2007年 深圳市盛弘电气股份有限公司成立。

2008年 推出国内第一款模块化APF，成为国内首家应用模块化技术制造电能质量产品的企业。

2009年 参与南山区创业之星大赛并获取亚军，团队质量、企业规划与商业模式受到了投资人的普遍认可获取双软双高企业认证。

2010年 成立储能微网产品线，定义储能在能源互联网中的价值。

开发里程碑式产品APF100A，引领模块化技术进一步发展。

2011年 成立电动汽车产品线，推动能源的清洁化、智能化与低碳化发展。

2012年 成立电池化成与检测业务线，为电池的安全稳定运行保驾护航。

2013年 公司搬至百旺信总部基地，研发生产制造服务全产业链蓬勃发展业绩破亿。

2014年 公司业务蓬勃稳定发展，业绩蒸蒸日上。

2015年 改制为股份有限公司充电桩产品线爆发式增长。主动式补偿技术电能质量产品出货量稳居全国第一。

2016年 确定电能质量、电动汽车充电桩、储能微网、电池化成与检测四大支柱业务。

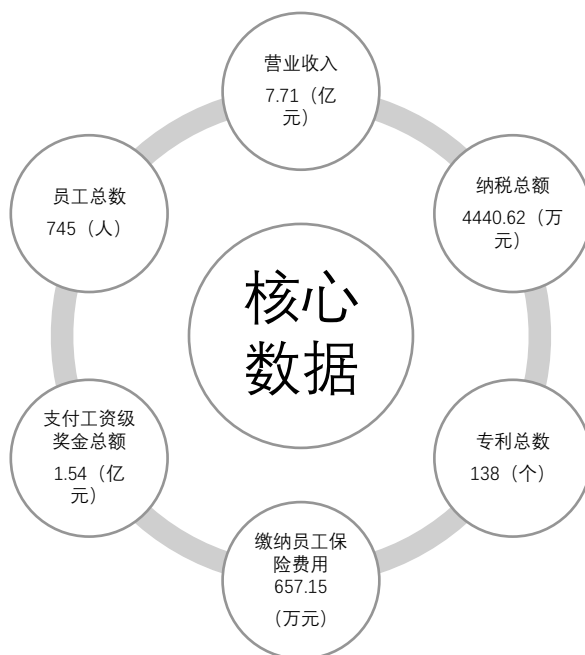
2017年 十年砥砺前行，登陆资本市场，创业板成功上市，股票代码300693。

2018年 逆势上扬，在中美贸易战打响的艰苦环境下，盛弘仍保持四大产品线业绩稳健上涨。

2019年 开拓疆土，西安盛弘研发基地、西安盛弘研发基地正式发力、苏州/惠州盛弘制造基地进入规划施工阶段。新增工业电源业务，加快市场开拓步伐。

2020年 共战疫情，公司业绩持续上涨。

核心数据（2020年）



公司主要产品



储能系统解决方案

▶ 储能变流器PCS

- 30-500kW
- 全球认证
- 模块化设计



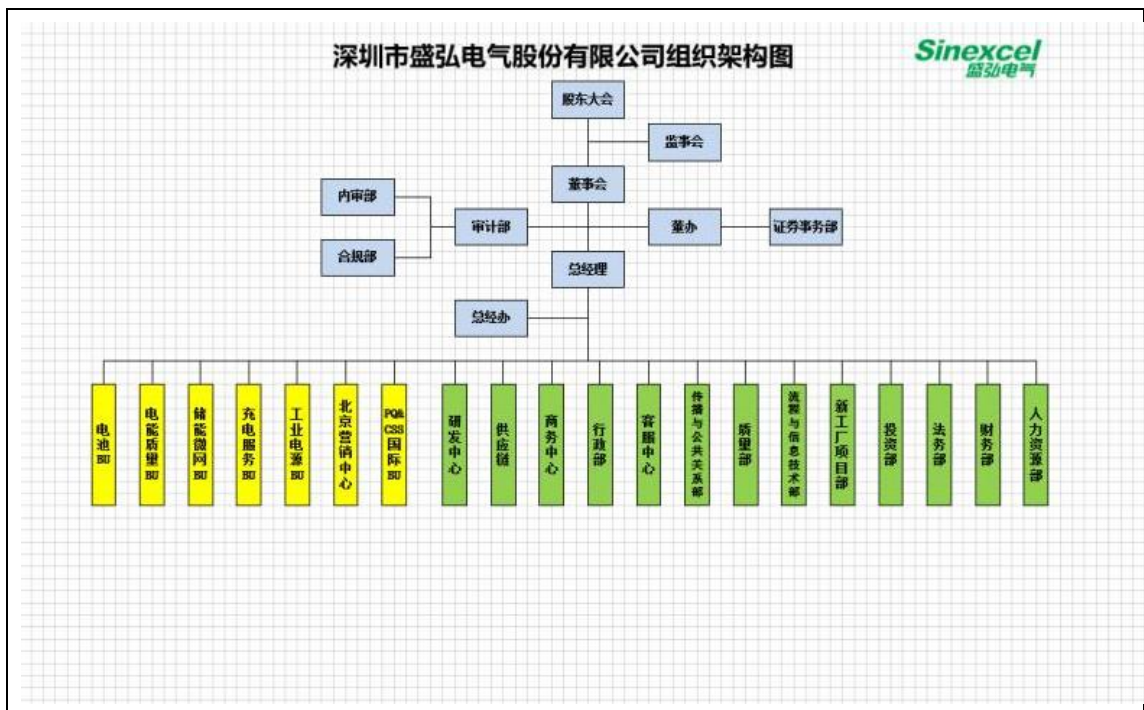
▶ 半集成储能系统

- 30kW/50kWh - 2MW/2MWh
- 预装设计
- 模块化设计



SINEXCEL | 致力于用电力电子技术提高能源效率

公司架构图



公司体系认证

 <p>环境管理体系认证证书</p> <p>注册号: 0123020181908</p> <p>被认证单位: 深圳市盛弘电气股份有限公司</p> <p>认证标准: GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015 标准</p> <p>认证范围: 不间断电源、储能系统、工业电源、有源滤波器、静止无功发生器、动态电压恢复器、地铁储能设备、电池化成与检测设备、光伏逆变器、储能变流器、充电桩的设计、开发、生产及其场所所涉及的环境管理活动</p> <p>认证日期: 2020-04-24</p> <p>有效期至: 2023-04-23</p> <p>北京兴图环环认证有限公司</p>	 <p>职业健康安全管理体系认证证书</p> <p>注册号: 0123021012808</p> <p>被认证单位: 深圳市盛弘电气股份有限公司</p> <p>认证标准: GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018 标准</p> <p>认证范围: 不间断电源、储能系统、工业电源、有源滤波器、静止无功发生器、动态电压恢复器、地铁储能设备、电池化成与检测设备、光伏逆变器、储能变流器、充电桩的设计、开发、生产及其场所所涉及的职业健康安全管理工作</p> <p>认证日期: 2020-04-24</p> <p>有效期至: 2023-04-23</p> <p>北京兴图环环认证有限公司</p>	 <p>质量管理体系认证证书</p> <p>注册号: 0123041031908</p> <p>被认证单位: 深圳市盛弘电气股份有限公司</p> <p>认证标准: GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015 标准</p> <p>认证范围: 不间断电源、储能系统、工业电源、有源滤波器、静止无功发生器、动态电压恢复器、地铁储能设备、电池化成与检测设备、光伏逆变器、储能变流器、充电桩的设计、开发、生产</p> <p>认证日期: 2020-04-24</p> <p>有效期至: 2023-04-23</p> <p>北京兴图环环认证有限公司</p>
<p>ISO 14001</p>	<p>ISO 45001</p>	<p>ISO 9001</p>

企业荣誉

 <p>2017年度中国储能产业最佳光储充一体化解决方案奖</p> <p>深圳市盛弘电气股份有限公司</p>	 <p>2018年度中国电力电气行业互联网评选电能质量十大品牌</p> <p>深圳市盛弘电气股份有限公司</p>	 <p>2018年度中国储能产业最佳逆变器供应商</p> <p>深圳市盛弘电气股份有限公司</p>
 <p>科技型中小企业技术创新基金立项证书</p> <p>深圳市盛弘电气有限公司</p> <p>项目名称: 基于三电平逆变器的模块化有源电力滤波器</p> <p>立项日期: 2011.06.30 至 2013.06.30</p>	 <p>科学技术成果鉴定证书</p> <p>成果名称: 高性能储能系统关键设备与系统的研发与应用</p> <p>鉴定日期: 2013年11月</p>	 <p>荣誉证书</p> <p>在2016年中国新能源汽车全产业链系列评选中荣获“十佳充电设施生产及服务商”称号。</p>

第二篇 正礼平治

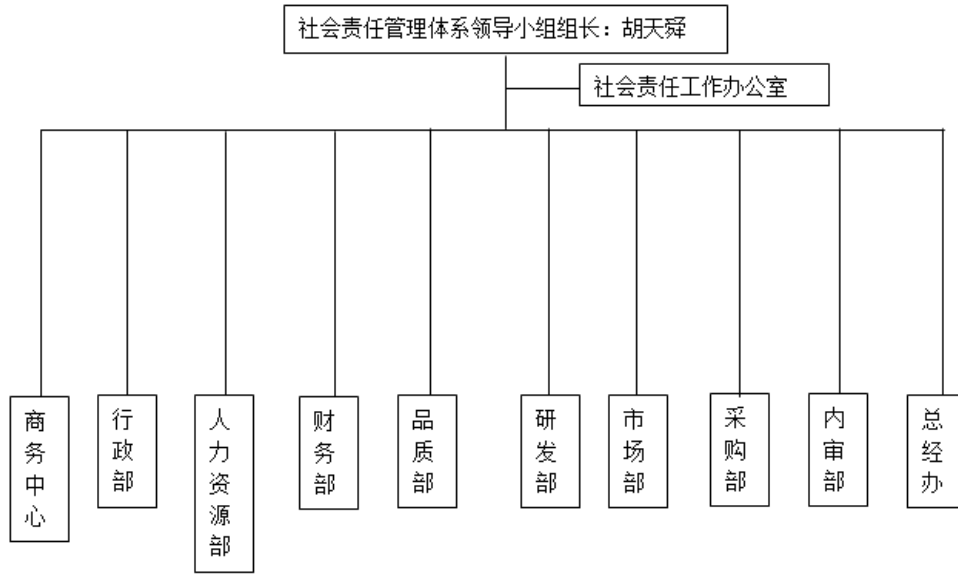
一、管理层对报告的责任

管理层负责按照企业可持续发展报告、企业社会责任编制指南，指导报告的编制和披露工作，使其实现公允反映，并设计、执行和维护必要的内部控制，使报告不存在重大错报、漏报、瞒报情形。

高管人员		
姓名	职务	性别
方兴	董事、总经理	男
肖学礼	董事、副总经理	男
舒斯雄	副总经理	男
杨柳	财务总监、董事会秘书	女

二、治理层对报告的责任

多年来，盛弘积极履行企业公民职责，正式任命胡天舜为管理者代表，负责本公司质量、职业健康安全、环境管理体系的建立、实施和保持工作。近年，公司致力于推进社会责任体系建设，不断提升社会责任治理能力，以促进企业的可持续发展。




Sinexcel 盛弘股份

社会责任管理代表任命书

为了有效的贯彻执行 EcoVadis 社会责任管理的要求，加强对社会责任管理体系运作的领导，深圳市盛弘电气股份有限公司现任命胡天舜先生为公司社会责任管理代表。无论其在其它方面职责如何，不能影响其质量管理职责的独立性，必须履行以下职责，并行使其权限：

- 负责保证本公司达到 EcoVadis 标准等客户要求的社会责任要求；
- 建立与维护本公司各项社会责任管理体系的运作；
- 监管供应商及分包商的社会责任表现；
- 与认证公司、工会等各利益团体沟通；
- 组织、协调及监察定期的内审与管理评审；
- 向最高管理者汇报及协调具体事务；

上任命自签署起生效，加另有任用，亦当以书面解任之。

总经理： 
 深圳市盛弘电气股份有限公司
 2021 年 6 月 5 日

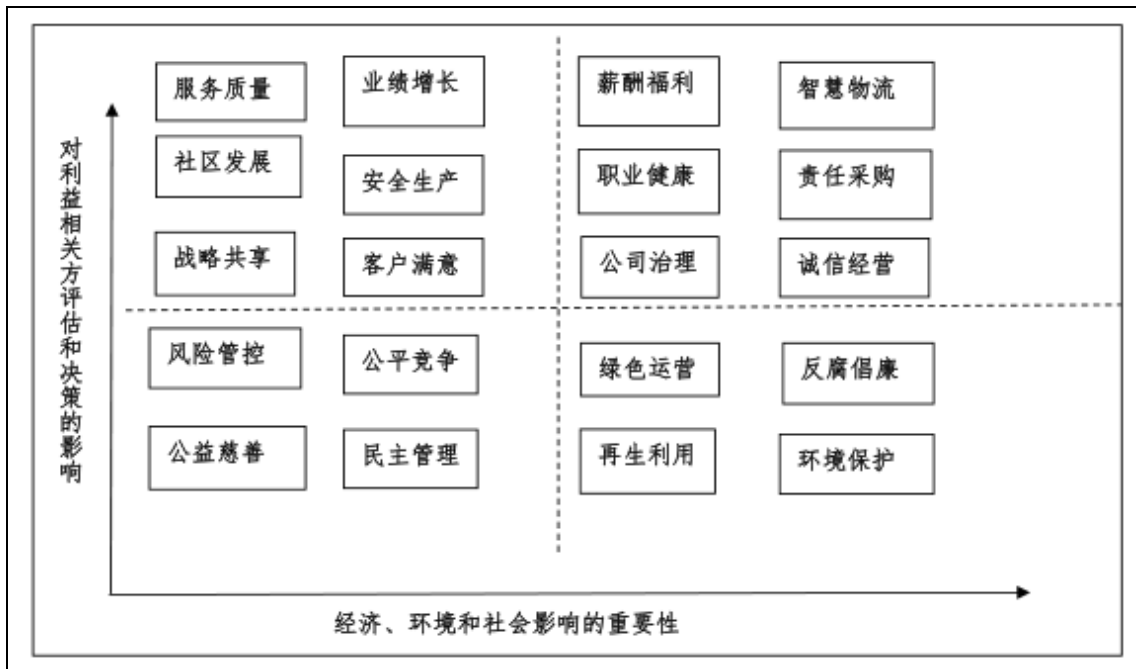
任命书

三、实质性议题分析

为了全面识别利益相关方关注的议题，本公司对利益相关方进行了调查，范围涵盖客户、员工、供应商、客户、政府及非政府组织等。

议题的收集通过现场访谈、电话访谈、调查问卷等方式开展。

我们从两个维度进行议题的优先度排序：对利益相关方评估和决策的影响(纵向优先度)和经济、环境和社会的重要性(横向优先度)。通过对利益相关方调查结果的综合排序，确定出纵向优先度；通过对可持续发展风险分析、管理体系、战略目标等进行综合评价，确定出横向优先度。针对守法合规、责任采购、薪酬福利、职业健康、环境保护等实质性议题，在本报告中进行一一回应。



四、利益相关方沟通

公司注重加强与广大投资者、员工、客户、供应商、社区、社会公众及非政府组织间的沟通交流，通过定期汇报、接受监督检查、调研、考察、座谈、拜访、会晤、媒体等多种形式回应各方关切和诉求表达，让各方更多地参与和支持公司事业的发展。

利益相关方	利益相关方期望	沟通方式
客户	产品及服务质量、产品价格、供货速度	提供优质产品和服务、业务联络、考察走访、顾客满意度调查
政府	稳定增长、及时纳税、促进就业、保护环境	政府会议、专题汇报、项目合作、统计报表
供应商	长期合作、价格合理、诚信经营、互惠互利	供应商会议、商务谈判、招标活动、社会责任评估
员工	工资福利、晋升机会、培训机会、健康安全	合理化建议、座谈会、工会、职工代表大会、培训
行业协会	落实行业标准，联络畅通、参加协会活动，制定相关标准	协会活动、参与标准制定
社区	社区和谐、保护环境、文明共建、发展分享	公益慈善活动、社区服务、定期交流、社会投资
媒体	品牌形象、社会责任、保护环境、产品创新、技术创新	采访活动、信息发布



第三篇 砥砺前行

公司承诺：作为一家在市场中竞争的企业，盛弘致力于提供创新的高品质产品和服务解决方案，为客户创造价值，并不断满足全球客户多元需求。为公司带来丰厚收益，为政府缴纳更多税收，让员工薪酬逐年增长，实现发展成果与多方共享。2020年，面对多变的市场形势，公司积极调整经营策略，深化改革创新，实现了生产经营持续向好。

一、 主要业务

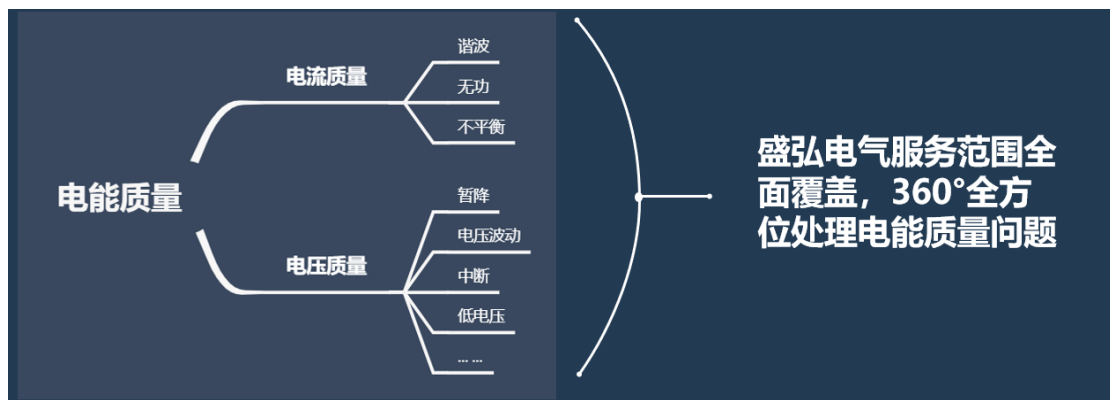
（一）电能质量业务

随着我国经济的飞速发展，十三五时期我国风电、光伏等可再生能源发电的快速发展，电气化铁路、城市轨道交通建设的加速，新能源汽车充电桩的大规模使用和各种“高精尖”电子设备的出现，由此产生了一系列新的电能质量问题，也加剧了以往一些长期存在的电能质量问题。随着十四五纲要提及“创新驱动发展战略”和建设“科技强国”与之相关的高端新材料、重大技术装备、智能制造机器人、航空发动机及燃气轮机、北斗产业化应用，新能源汽车、高端医疗装备和创新药、农业机械装备等高端装备制造业将快速发展，

电能质量的好坏直接关系到其生产效率及产品品质的好坏。上述行业对电能的需求不再是保量，而是需要高质量的电能。电能质量的好坏关系着国民经济的总体效益。目前，我国电能质量治理市场在各方努力下稳步增长，尤其是滤波设备和无功补偿设备，发展较快。根

据前瞻产业研究院估算，2019年-2023年，滤波设备和无功补偿设备的复合年增长率超过15%。

公司作为国内最早研发生产低压电能质量产品的企业之一，公司首先将三电平模块化技术运用于电能质量产品。在电能质量领域不断地拓展产品类型及应用领域。目前，公司电能质量产品已经覆盖谐波治理、无功补偿、地铁储能、电压暂降、保障用电安全的工业UPS等领域。公司的电能质量产品凭借领先的技术水平、可靠的产品性能多次中标汽车制造、面板制造、半导体制造、大型石化企业、地铁、医院、大型主题公园、电网三项不平衡专项治理等重大项目，充分证明了公司在低压电能质量这一细分领域的领先地位。



(二) 新能源领域



1. 电动汽车充换电服务领域

我司于 2010 年率先进入电动汽车充电市场，如今已成为国内电动汽车充电领导者品牌。

SEC直流充电系列

产品特点

60 kW - 160 kW 超级充电

- 采用恒功率技术，大电流输出，缩短充电时间。

高效充电

充电模块具有智能控制功能，高转换效率，可减少运营商投资费用支出。

安全充电体验

- 高强度金属箱体，IP55防护等级，符合TUV CE安全认证。

新能源汽车 公共汽车 物流车 公交车群

智慧公路 公共充电站

SER 系列电动汽车充电模块

产品特点

- 超宽电压范围输出
- 恒功率输出可提高充电速度
- 高效节能
- 低噪声支持静音模式
- 高安全可靠
- 智能控制

2. 储能微网领域

自 2010 年以来，盛弘已经拥有超过 800MW 的储能变流器装机容量，是全球储能变流器的前五供应商。同时为全球超过 500 家商业和工业站点在移峰、需求充电优化、应急供电、能源市场和离网供电等领域为用户提供日常运营和价值创造。并有超过 100 家 ESS 集成商受益于预先设计的集装箱/机柜解决方案。

应用范围

- 需求管理
- 削峰填谷
- 电网调频
- 电力市场应用
- 光储柴一体化
- 后备电源

二、提高产品质量

盛弘以“提升质量标准,确保质量安全”为质量管理的第一要义,建立了完善的质量管理体系,不断提高质量风险管理意识和质量标准,认真做好产品生产质量管理规范认证工作。

公司通过运用多种现代管理方法和手段,以社会需求为依据,以充分发挥人的作用为根据,有效配置和合理使用企业资源,极大地提高了劳动效率,彻底消除了无效劳动和浪费,取得了最大的经济效益,提高了企业的竞争力。

热缩套管裁切改善	
改善前	改善后
	
<p>改善前: 员工剪切热缩套管使用剪刀进行剪切单个时间在0.3分钟, 存在问题如下: 1. 剪切套管长度长短不一致; 2. 按单个模块20个铜柱进行计算, 产能50台/天, 一天裁剪套管时间=20*0.3*50=300分钟(5小时)。</p>	<p>改善后: 使用全自动电脑裁切机进行套管裁切, 优点如下: 1. 剪切套管长度标准一致; 2. 按50台/天模块产能计算: 一天共计节省时间=20*0.3*50=300分钟(5小时)。</p>
铜排热缩管加工方法改善	
改善前	改善后
	
<p>改善前: 需要用热风机对单个套好热缩管铜排的局部进行加热收缩, 平均处理一个铜排的时间为3min, 效率低, 还会存在个别收缩不均匀的铜排。</p>	<p>改善后: 使用热缩机, 只需将套好热缩管的铜排放入其匀速转动的传送带整体加热收缩, 可大量铜排一起处理, 提高工作效率。 效益: 铜排收缩时间由3分钟降低到0.5分钟, 系统机柜每天产能按15台计算, 需要收缩铜排按20个/台计算, 共计节省时间=20*15*2.5=1350分钟(12.5小时), 折合时间可节省人力1人/天。</p>

包装木箱货架改善	
改善前	改善后
	
<p>改善前：木箱放置货架距离模块包装区20-50米不等，搬运距离约长，需人员不断来回拿取木箱，效率低。</p>	<p>改善后：利用无动力搬运原理，使用双层带倾斜角的流利货架，按就近原则将其放置在模块包装流水线附近，缩短搬运距离，提升工作效率。 效益：搬运距离由30米缩短至5米，搬运时间由3分钟/个降低至1分钟/个，按模块包装产能50台每天计算，共计节省时间=2*50=100分钟/天。</p>
数字化电子看板改善	
改善前	改善后
	
<p>改善前：1、车间作业指导书使用A4硬胶套进行悬挂； 2、生产计划单使用纸张打印，产量完成情况需要人工统计。 存在问题：1、切换线时更换作业指导书耗时约10-15分钟，且人查看作业内容不方便； 2、计划单打印浪费纸张，人员统计数据存在遗漏、数据统计不及时、准确的情况。</p>	<p>改善后：导入数字化电子看板管理系统，将作业指导书、生产计划完成情况通过条码扫描统一显示在电子看板上。 优点：数字化管理，实现看板可视化。</p>

创新是企业发展的根本动力，高新技术企业认定政策是一项引导政策，目的是引导企业调整产业结构，走自主创新、持续创新的发展道路，激发企业自主创新的热情，提高科技创新能力。公司在 2020 年再次申请并获得批复了高新技术企业，并依靠自主研发的产品得到客户的认可。



三、公司专利

专利清单

序号	我方文号	申请号	案件名称	申请类型	申请日	公告日	案件状态
1	CP1610678WL	2016108078145	用于地铁供电网络的能量管理方法及系统	发明	2016-09-05	2019-09-06	维持
2	CP1410886WL	2015102022103	光伏电能管理方法和系统、以及电能分配控制装置	发明	2015-04-24	2017-10-31	维持
3	CP1420674WL	201420579196X	一种新能源馈电式充电电机	实用新型	2014-09-30	2015-03-25	维持
4	CP1410474WL	2014104624470	一种电动汽车充电系统	发明	2014-09-11	2018-04-20	维持
5	CP1220164WL	201220112767X	一种新能源综合电网系统	实用新型	2012-03-22	2012-12-12	维持
6	CN1011263WL-GS	2010105150064	一种太阳能光伏逆变器的最大功率点跟踪方法	发明	2010-10-20	2014-07-30	维持

注：此表仅含部分专利，因篇幅有限未完全展示。



四、客户满意度

我们时刻关注客户的声音，切实保障其合法权益。公司开通了专门的渠道，为客户咨询、投诉、建议提供便利渠道，制定了客户投诉管理规定。为更好地满足客户需求、改进公司产品质量，公司积极开展客户满意度调查，征询客户的建议和要求。2020年下半年对47家客户进行客户满意度调查，总体分数为86.03%，具体分析如下。为防万一，我们也制定了产品召回控制程序，切保客户满意。

第四篇 交洽无嫌

供应商是企业经营活动中的重要合作伙伴，公司通过与供应商的良好合作与相互支持，实现互利双赢、共同发展。我们通过公开招标，比价采购，信誉赊购，严格验收，合理库存，责任考核，在符合公司产品质量要求的前提下实现低成本采购。对于已进入公司采购名单的供应商，我们也会对其监控和施加影响，每年通过质量体系审核、技术质量交流会、高层互访、日常交流及信息公布等多种形式，确保供需双方的信息互通，共同进步。公司对主要对 304 家供应商进行审查，其中签署不使用冲突矿物及冲突矿物调查的比例为 90%，签署《供应商行为准则》率为 100%。

项目	签署比例
不使用冲突矿物声明及调查表	90%
供应商行为准则	100%
供应商签署包含环境、劳工人权及不使用冲突矿产要求条款合同	100%
供应商风险评估	100%
供应商社会责任调查问卷	100%
供应商现场审核	60%
供应商整改及培训	100%
采购员培训	100%
REACH 报告	70 家




供应商现场审核



供应商签署冲突矿物声明

<p align="center">不使用冲突矿产承诺书</p> <p>深圳市奇光科技有限公司, 作为深圳市德弘电气股份有限公司的供应商, 了解商业活动及其所提供的产品可能对社区、环境及敏感电气造成影响, 为响应企业社会责任, 本公司特此承诺:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本公司承诺所有交付给德弘电气的产品及其他所用或包含之金属均来自刚果(金)及其周边国家, 以及这些国家内任何武装力量控制区之“冲突矿产”, 刚果(金)及其周边国家包括: (a) 刚果民主共和国、刚果共和国、赤道几内亚、刚果(布)及刚果(金), 卢旺达共和国、乌干达共和国、刚果(布)及刚果(金)、刚果民主共和国、刚果共和国、刚果(布)及刚果(金)、刚果民主共和国、刚果共和国、刚果(布)及刚果(金)未来包含刚果国家部分或全部领土的新国家 (地区) 及原有国家 (地区)。 2. “冲突矿产”包括但不限于来自刚果(金)及其周边国家, 以及这些国家内任何武装力量控制区之玉石、锡、钨、钽、钽矿和重晶石等稀有金属、铌和钽 (Ta), 铌 (Nb), 钨 (W) 和钽 (Ta) 的金属矿物。 3. “控制供应链之金属矿产”是指刚果(金)及其周边国家以及这些国家内任何武装力量控制区“包含金属的采矿、冶炼、提炼及其他制造加工工序均不发生冲突矿产”及其周边国家, 以及这些国家内任何武装力量控制区。 4. 本公司将加强供应链管理, 制定相关管理制度和规定以有效管理和追溯原材料来源, 确保原料来源的合法性, 杜绝冲突矿产投入使用, 本公司并同意接受德弘电气对该公司金属材料来源的审核。 5. 本公司将按德弘电气的要求, 如实填写并维护有关“冲突矿产”的调查及材料其他资料, 并承诺所填写内容及所附资料之真实性、准确性和完整性, 本公司并同意德弘电气可随时在表或向其他客户提供德弘电气的客户或其他机构。 6. 本公司将采取可行措施避免因违反本承诺书而给德弘电气带来的经济、声誉等方面的损失, 如违反本承诺书, 则德弘电气有权 (a) 以本公司费用退还本公司已交付的含有“冲突矿产”的产品及这些产品的配件产品, 及/或 (b) 要求本公司已交付含有“冲突矿产”产品及其配件产品的售价 (即于德弘电气的采购价) 乘以溢价金, 溢价金 (c) 随时解除或已签订的合同, 生效日期等, 是/或 (d) 要求本公司赔偿德弘电气损失, 包括直接损失、成本、费用、律师费、诉讼费及所有权利。 7. 非经德弘电气书面同意, 本公司不得自行变更或解除本承诺书。 8. 本承诺书之“敏感电气”包括德弘电气电气及其在全球范围内已设立及未来设立的所有关联企业、非法人企业、独立分包商机构。 9. 本公司同意, 本承诺书以成立、生效、履行及解释的适用法律为深圳市德弘电气所在地之国家或地区之法律, 因本承诺书所产生之任何争议, 双方协商未果解决者, 本公司同意以德弘电气所在地法院为管辖法院。 10. 签署人承诺如有违反已经签署的承诺书者本公司有权按此承诺书。 <p>立书人 (盖章): </p> <p>法人代理人 (签字): </p> <p>职务: 业务经理</p> <p>签署日期: 2021.7.1</p>	<p align="center">不使用冲突矿产承诺书</p> <p>深圳市奇光电子有限公司, 作为深圳市德弘电气股份有限公司的供应商, 了解商业活动及其所提供的产品可能对社区、环境及敏感电气造成影响, 为响应企业社会责任, 本公司特此承诺:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本公司承诺所有交付给德弘电气的产品及其他所用或包含之金属均来自刚果(金)及其周边国家, 以及这些国家内任何武装力量控制区之“冲突矿产”, 刚果(金)及其周边国家包括: (a) 刚果民主共和国、刚果共和国、赤道几内亚、刚果(布)及刚果(金), 卢旺达共和国、乌干达共和国、刚果(布)及刚果(金)、刚果民主共和国、刚果共和国、刚果(布)及刚果(金)、刚果民主共和国、刚果共和国、刚果(布)及刚果(金)未来包含刚果国家部分或全部领土的新国家 (地区) 及原有国家 (地区)。 2. “冲突矿产”包括但不限于来自刚果(金)及其周边国家, 以及这些国家内任何武装力量控制区之玉石、锡、钨、钽、钽矿和重晶石等稀有金属、铌和钽 (Ta), 铌 (Nb), 钨 (W) 和钽 (Ta) 的金属矿物。 3. “控制供应链之金属矿产”是指刚果(金)及其周边国家以及这些国家内任何武装力量控制区“包含金属的采矿、冶炼、提炼及其他制造加工工序均不发生冲突矿产”及其周边国家, 以及这些国家内任何武装力量控制区。 4. 本公司将加强供应链管理, 制定相关管理制度和规定以有效管理和追溯原材料来源, 确保原料来源的合法性, 杜绝冲突矿产投入使用, 本公司并同意接受德弘电气对该公司金属材料来源的审核。 5. 本公司将按德弘电气的要求, 如实填写并维护有关“冲突矿产”的调查及其其他资料, 并承诺所填写内容及所附资料之真实性、准确性和完整性, 本公司并同意德弘电气可随时在表或向其他客户提供德弘电气的客户或其他机构。 6. 本公司将采取可行措施避免因违反本承诺书而给德弘电气带来的经济、声誉等方面的损失, 如违反本承诺书, 则德弘电气有权 (a) 以本公司费用退还本公司已交付的含有“冲突矿产”的产品及这些产品的配件产品, 及/或 (b) 要求本公司已交付的含有“冲突矿产”产品及其配件产品的售价 (即于德弘电气的采购价) 乘以溢价金, 溢价金 (c) 随时解除或已签订的合同, 生效日期等, 是/或 (d) 要求本公司赔偿德弘电气损失 (包括直接损失、成本、费用、律师费、诉讼费及所有权利)。 7. 非经德弘电气书面同意, 本公司不得自行变更或解除本承诺书。 8. 本承诺书之“敏感电气”包括德弘电气电气及其在全球范围内已设立及未来设立的所有关联企业、非法人企业、独立分包商机构。 9. 本公司同意, 本承诺书以成立、生效、履行及解释的适用法律为深圳市德弘电气所在地之国家或地区之法律, 因本承诺书所产生之任何争议, 双方协商未果解决者, 本公司同意以德弘电气所在地法院为管辖法院。 10. 签署人承诺如有违反已经签署的承诺书者本公司有权按此承诺书。 <p>立书人 (盖章): </p> <p>法人代理人 (签字): </p> <p>职务: 业务经理</p> <p>签署日期: 2021.7.1</p>
--	---

供应商行为准则

<p>Sinexcel 盛弘电气</p> <p>深圳市盛弘电气股份有限公司供应商行为准则</p> <p>本行为准则规定了有关供方：<u>线路板</u> 产品及服务应对需方及其利益相关人的环境承担责任的基本要求，需方保留替换供方：<u>深圳市中微电子有限公司</u> 合规项目的变化而对本行为准则基本要求进行合理修改的权利。在此情况下，<u>深圳市盛弘电气股份有限公司</u> 期望供应商接受这些合理的变更。</p> <p>供应商应在此声明：</p> <p>一、遵守法律</p> <p>遵守适用法律体系中的一切法律。</p> <p>二、禁止贪污贿赂</p> <p>不容忍任何形式的贪污贿赂行为，也不从事任何形式的贪污贿赂行为，包括：违反法律为影响决策而向任何政府官员支付任何款项或给予其它形式的好处。</p> <p>三、尊重员工的基本人权</p> <ol style="list-style-type: none">1. 为员工提供平等的机会和待遇，而不论其肤色、种族、国籍、社会背景、是否残疾、性取向、政治及宗教信仰或年龄如何；2. 尊重员工人格尊严、隐私及各项个人权利；3. 拒绝雇佣员工意愿雇佣或安排其工作；4. 拒绝容忍以任何无法接受的方式对待员工，例如：精神虐待、性骚扰或性别歧视；5. 禁止性别的、强迫的、威胁性、污秽的或胁迫性的手势、语言和身体接触等行为。6. 提供公平的报酬，并确保符合国家法定最低工资标准；7. 遵守法律所规定的最长工作时间的要求；8. 认可员工依法自由结社的权利；不偏袒也不歧视员工组织或工	<p>Sinexcel 盛弘电气</p> <p>会的成员。</p> <p>四、禁止雇佣童工</p> <p>不在未满十五 (15) 周岁的童工；或者在不违背 ILO 公约第 138 条规定的发达国家例外的前提下，在这些国家不在未满十四 (14) 周岁的童工。</p> <p>五、员工健康与安全</p> <ol style="list-style-type: none">1. 对员工的健康与安全负责；2. 控制危险，并采取最为合理的、可能的预防措施以防止事故及职业病的发生；3. 提供培训并确保员工受到健康与安全问题的教育；4. 建立或采用合理的职业健康及安全管理体系。 <p>六、环境保护</p> <ol style="list-style-type: none">1. 按照适用的环境保护标准和国际标准行事；2. 将环境污染减至最小，在环境保护方面取得持续改善；3. 建立及采用合理的环境管理体系。 <p>七、供应链</p> <ol style="list-style-type: none">1. 尽合理的努力促使其供应商亦遵守本行文准则；2. 在选择及对待供应商方面，遵守非歧视原则。 <p>需方：<u>深圳市盛弘电气股份有限公司</u></p> <p>盖章：</p> <p>供方：<u>深圳市中微电子有限公司</u></p> <p>盖章：</p> 
--	---

第五篇 践信于行

自成立以来，公司一直严格遵循商业诚信经营原则，遵守法律法规和商业道德、行业规则的要求，恪守诚信，按时履约，及时缴纳税款，健全合同管理体系与信用建设，履行合同义务，反对不正当竞争及商业腐败现象的发生；盛弘始终公平地开展市场竞争，明令摒弃串通价格、操纵竞标、掠夺性定价等恶性竞争行为，通过看板宣传、培训等方式使全体员工认识到遵守有关竞争法律法规和进行公平竞争的重要性。



在与合作伙伴的交往中，我们恪守商业伦理，坚守诚信，履行协议，保护知识产权，反对不正当竞争，回避利益冲突，反对洗钱行为，保守商业秘密，保护信息安全，不作虚假宣传。对供应商及客户也传达公司的价值观和诚信原则。公司要求所有合作伙伴、主要供应商签

署反腐败反贿赂协议。形成内部管理与外部监控相结合的治理体系。

2020 年公司商业道德绩效统计

项目	数量	占比
接受廉洁政策及培训员工	745	100%
接受信息安全政策及培训员工	745	100%
经确认的腐败事件	0	0
不正当事件	0	0
信息泄露事件	0	0

一、坚决杜绝腐败现象

诚信经营一直都是公司内部质量管理体系中极为重要的组成部分，公司自成立以来，一直严格遵循商业诚信经营原则，并持续不断地向员工、供应商及客户传达公司的价值观和诚信原则。

公司坚持反腐败的基本原则，切实防范各类商业贿赂等员工腐败行为的发生。

公司于客户合作企业签订了《商业行为准则》，修订《供应商管理作业流程》，与供应商签订《社会责任准则》，从客户到供应商，包括公司内部，承诺履行该准则和承诺，严谨杜绝各种腐败行为。

	<p>Sinexcel 盛弘股份</p> <p>廉政声明</p> <p>深圳市盛弘电气股份有限公司认为商业贿赂行为影响市场公平竞争，对社会、经济以及企业的自身发展都有着十分恶劣的影响，盛弘电气坚持诚信经营，恪守商业道德，遵守业务所在地和所有适用的法律法规，对贿赂行为持“零容忍”态度。</p> <p>盛弘电气采取积极有效的措施，并建立相关管理体系，防范商业贿赂行为。盛弘电气要求所有盛弘电气的供应商或代表供应商从事商业活动的实体和个人不得以任何直接或间接的方式向盛弘电气员工行贿以获取商业机会。如有供应商、代理及其他商业伙伴（以下简称“合作伙伴”）向盛弘电气员工做出上述行为，员工必须予以拒绝并向公司报告。在与合作伙伴开展业务合作时，盛弘电气通过协议条款及相应的监控程序要求合作伙伴也遵守盛弘电气的反腐败政策并对其行为进行约束。</p> <p>本声明适用于深圳市盛弘电气股份有限公司及其全国范围内直接或间接的公司和分支机构。</p> <p>为切实落实公司廉政措施，公司设立意见箱，在非敏感地段（位置）设立举报或者投书的意见箱，便于公司内部人员进行有责任举报或者提供线索收集工作。</p> <p>在公司网站公开或者公示栏日设立的专人负责的电话与邮箱： 固定电话：0755-86511588 移动电话：13001464275 邮 箱：naifan_hai@sinexcel.com 具体负责人：蔡天舜</p> <p>声明单位（盖章） 声明日期：2021年07月</p>
<p>举报渠道</p>	<p>廉政声明</p>

二、信息安全

公司的内控管理制度，通过对制度体系的整体规划，在对各职能部门原有制度进行重新梳理的基础上，从加强公司内部管理，发挥制度管理的规范、指导、激励与约束出发，对制度进行重新编制和修订，形成了新的制度文本。

为保障客户隐私及信息安全，公司采取了信息安全管理措施，使客户资料能够妥善保管。



文件柜



碎纸机

第六篇 大道无为

公司承诺：支持采用预防性方法应付环境挑战；采取主动行动促进在环境方面更负责任的做法；鼓励开发和推广环境友好型技术。

盛弘将环境友好、资源节约作为公司可持续发展战略的重要内容，注重履行公司环境保护的职责，通过各项措施有效实现环境保护与可持续发展、贯彻公司环境保护政策，提高所有员工的环境意识。

年份：2020 年

总选项	分选项	结果
产品使用	客户满意度指标 (%)	86.03%
总能源消耗	电消耗 (千瓦时)	2777463.25
	范围 1 的温室气体排放总量 (kg 二氧化碳当量)	38553.36
	范围 2 的温室气体排放总量 (kg 二氧化碳当量)	2323904
	范围 1 和范围 2 的温室气体排放总量 (kg 二氧化碳当量)	2362457.36
	水消耗 (立方米)	129315.99
废物处理	危险废物总重量 (kg)	110.8
	非危险废物总重量 (吨)	23

一、环境方针

我们深化环境管理体系建设，落实环保责任，加强环境风险管理，优化环境管理模式，努力建立环境管理长效机制。

公司环境管理方针

- 贯彻执行环保法规
- 科学管理
- 严格执法

- 教育员工增强环保意识
- 掌握环保知识
- 形成绿色环保企业文化

- 研究开发绿色产品
- 积极推行清洁生产
- 使用绿色原材料
- 持续改进

二、环境管理

公司竭力生产新型和环保的金属材料，生产所需的原材料都要符合 ROHS 标准。



2020 年公司委托专业检测机构对盛弘进行污水检测，并形成报告。不仅方便大家了解污水水质，为污水处理技术方案提供依据，同时为水处理工艺运行提供参考。

MA 深圳市水文水质中心 **CNAS** 中国认可
(国家城市供水水质监测网深圳市水务局监测站) 检测报告 TESTING CNAS L1912

160013062570 报告编号: 2101064E7403

样品类别: 二次供水 委托/清洗单位名称: 深圳市泓水处理技术有限公司

采样地点: 百旺信高科技工业园

采样日期: 2021年01月06日 清洗日期: 2020年12月27日



样品编号: 2101064E7403 检测日期: 2021年01月06日-2021年01月08日

样品名称: 地下水出水 水箱位置: 一二五区地面

样品状态: 清澈

检测项目(单位)	标准要求 GB5749-2006	检测方法	检测限	检测结果	检测结论
色度(度)	≤15	GB/T 5750.4-2006(1.1)	5	<5	符合
肉眼可见物	无	GB/T 5750.4-2006(4.1)	-	无	符合
菌落总数(CFU/mL)	≤100	GB/T 5750.12-2006(1.1)	1	未检出	符合
游离氯(mg/L)	≥0.05	GB/T 5750.11-2006(1.2)	0.005	0.10	-
浑浊度(NTU)	≤1	GB/T 5750.4-2006(2.1)	0.12	<0.12	符合
pH	不小于6.5且不大于8.5	GB/T 5750.4-2006(5.2)	-	7.6	符合
总大肠菌群(CFU/100mL)	不得检出	GB/T 5750.12-2006(2.2)	1	未检出	符合
臭和味	无异臭、异味	GB/T 5750.4-2006(3.1)	-	无(0)	符合

备注: “游离氯”为参考指标, 不给出检测结论。
【以下空白】


 编制: 林丽余 审核: 高洋 批准: 

说明: 1. 未经本中心书面批准, 不得复制报告(全文复制除外);
2. 本报告不得涂改、增删;
3. 对于送检样品, 本结果仅适用于收到的样品;
4. 深圳市水文水质中心只通过了CNAS认可, 国家城市供水水质监测网深圳市水务局监测站只通过CMA认证;
5. 清洗日期由委托/清洗单位提供。

承检单位地址: 深圳市南山区西丽街道沙河西路4098号(西丽水库内)
邮编: 518055 电话: 0755-2670 0728

第1页, 共1页

公司委托专业物业公司对污水进行统一处理, 同时, 公司行政部门对污水的处理量进行了相关的统计。

2020年污水处理量(单位: 立方米)

月份	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	合计
处理量	571.96	467.07	492.91	507.27	518.75	540.76	672.84	1215.73	1206.79	1192.76	1194.07	1318.27	9899.18

1、废弃物处理

对于生产中的废弃物, 将其卖给相关回收机构, 有供应商换取原材料, 既节约了资源, 又减少了公司的运营成本。

2020 年公司废弃物回收统计

危险废弃物处置量统计表

统计部门：行政部

统计年份：2020年

序号	危险废物名称	单位	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	合计
1	废油漆桶	KG	0	0	2.4	3.6	0	3.6	0	2.4	0	0	1.2	0	13.2
2	废化学剂瓶	KG	0.1	0	0.2	0	0.2	0	0.1	0.2	0	0	0.3	0.1	1.2
3	含油布、手套	KG	5	4	4.5	3	5	3	5	3	4	5	6	3	50.5
4	废灯管	KG	3	2	1.5	3	4	4.8	3.5	2.7	4.5	4	3.5	4.2	40.7
5	废电池	KG	0.3	0.3	0.6	0.4	0.3	0.5	0.4	0.6	0.5	0.4	0.4	0.5	5.2

固体废弃物处置量统计表

统计部门：行政部

统计年份：2020年

序号	一般固体废物名称	单位	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	合计
1	废铁	吨			0.8				2				1.2		4
2	废纸	吨	1	0.8	1.2	1.5	1.4	2	2.1	2.2	1.6	1.7	2	1.5	19



固废回收

2、绿色办公

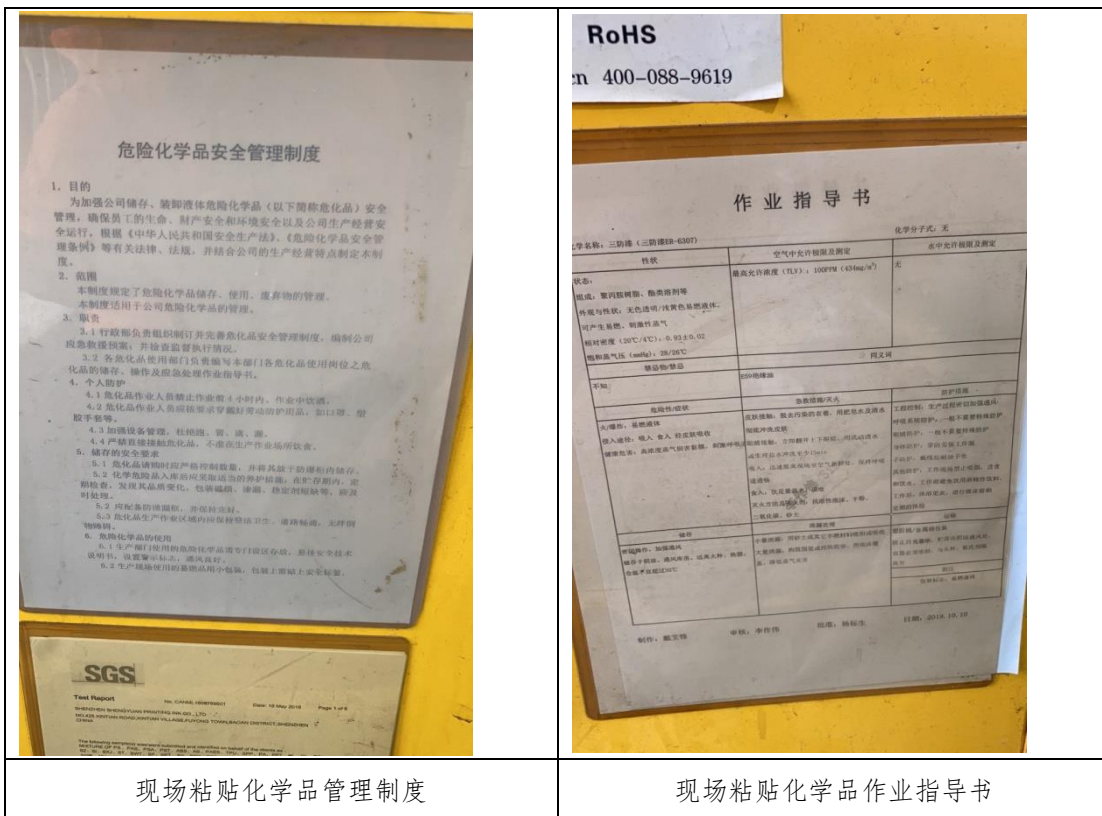
通过使用低能耗的打印机以及粘贴环保标识来提升员工的节能环保意识。



二次打印

节能标识

3、化学品管理



现场粘贴化学品管理制度

现场粘贴化学品作业指导书

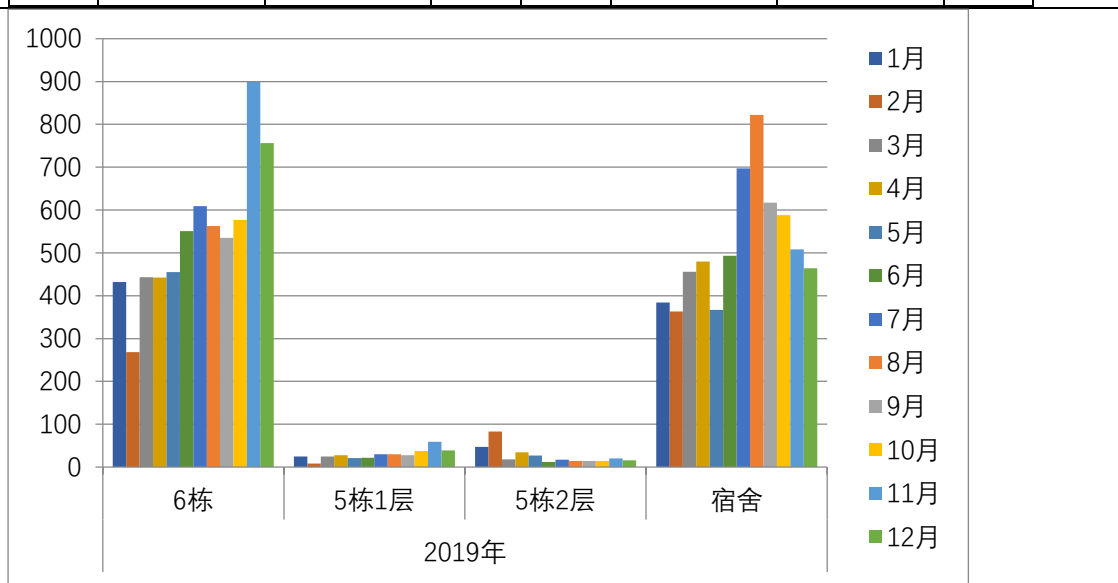
三、节能减排

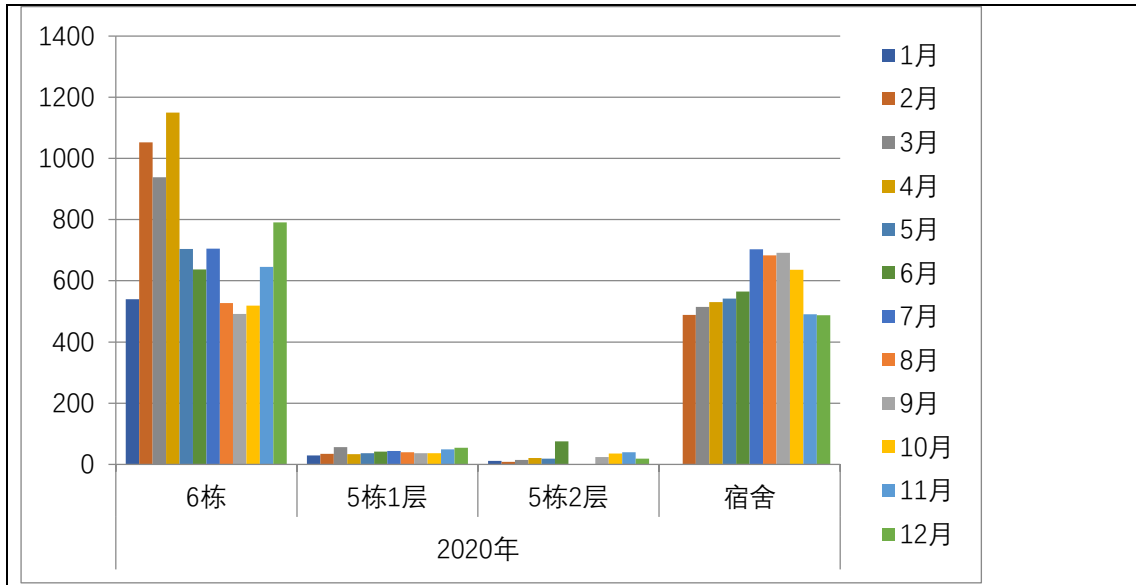
公司积极响应中央供给侧结构性改革要求，探索节能环保技术改造项目，实现经济和环境双赢。公司通过淘汰高污染、高耗能的老旧设备。

水资源消耗

用水消耗统计（单位：立方米）

2019年				2020年			
6栋	5栋1层	5栋2层	宿舍	6栋	5栋1层	5栋2层	宿舍
432	25	47	384	540	29	11	0
268	8	83	363	1052	35	8	488
443	25	18	456	938	56	15	515
442	28	34	480	1150	33	21	530
455	21	27	367	704	37	19	542
551	22	12	493	637	42	75	565
609	30	17	697	705	44	0	703
563	30	14	822	527	40	1	683
535	28	14	617	492	37	24	691
577	37	14	588	519	37	36	636
899	59	20	508	645	49	40	491
756	39	16	464	791	54	19	487
6530	352	316	6239	8700	493	269	6331

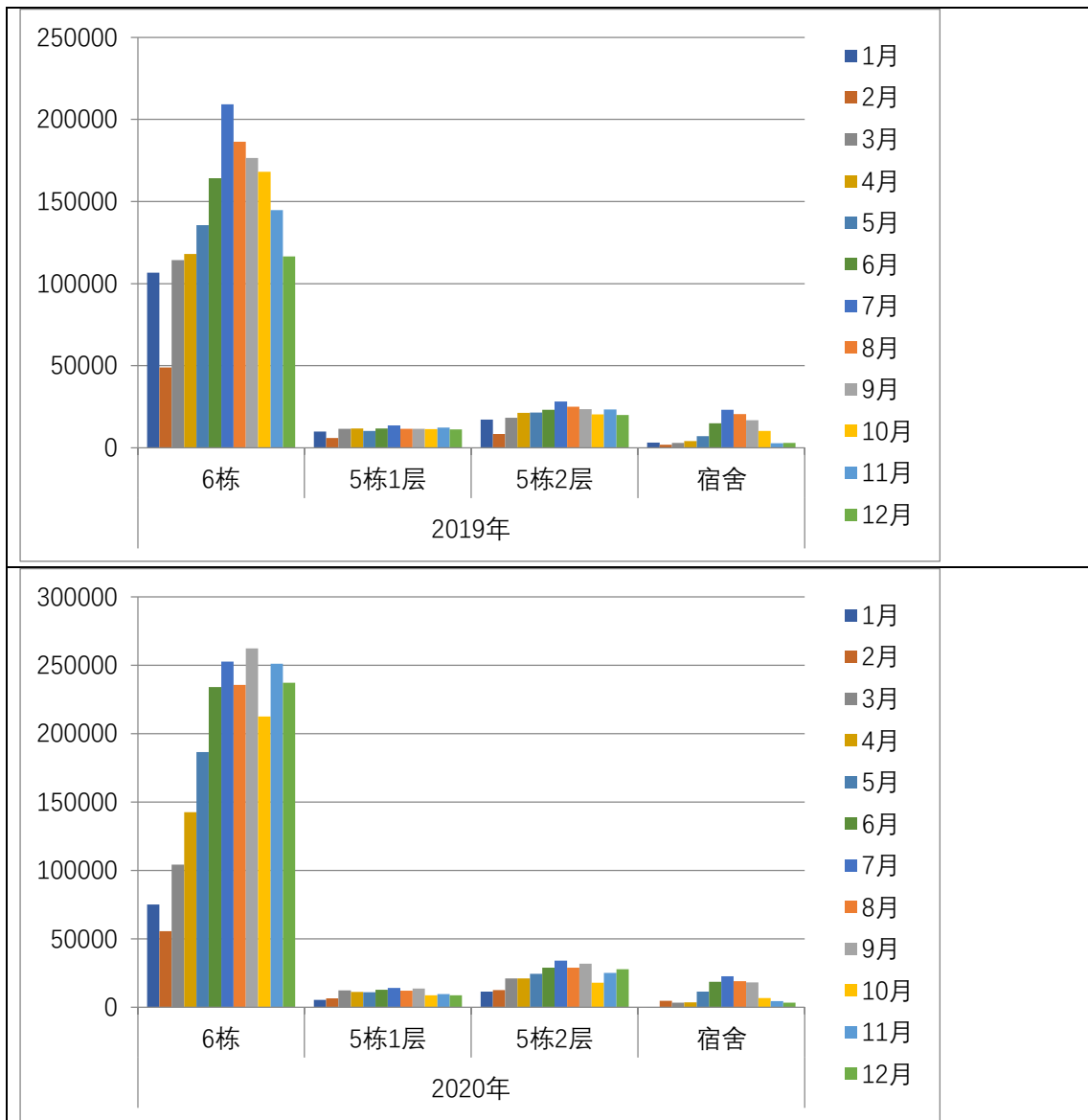




公司外购电力消耗

电力消耗统计（单位：度）

2019年				2020年			
6栋	5栋1层	5栋2层	宿舍	6栋	5栋1层	5栋2层	宿舍
106605	9945	17158.5	3102	75075	5415	11523.5	214
48990	5910	8371.25	1913	55680	6560	12552	4633
114300	11585	18298	2984	104235	12255	21055.5	3321
118110	11845	21352.25	4163	142620	11320	21078.5	3508
135675	10195	21554.75	7104	186435	11075	24391.5	11337
164250	11710	23131	14958	234105	12745	28853.75	18681
209190	13610	28172.75	23173	252735	14175	34041.25	22751
186405	11525	24960.5	20477	235620	12120	28918.5	18963
176505	11625	23520	16731	262305	13745	31732.5	18088
168135	11315	20272	10213	212520	8780	18011.5	6740
144735	12255	23437.5	2883	251080	9740	25050.5	4557
116505	11245	19895.75	3039	237109	8790	27900.25	3322
1689405	132765	250124.3	110740	2249519	126720	285109.3	116115



C02 排放情况 (单位: kg)

年份/范畴	范畴 1	范畴 2
2019 年	/	1826544.757
2020 年	38553.36	2323904

注明：1、通过估算，92 汽油在 2020 年的均价为 5.53 元/L，则 2020 年用油量为 $98680.91L / 5.53 = 17844.65L = 12937.37kg$ ，而汽油与二氧化碳的换算系数为 2.98，所有由用油量转换的二氧化碳为： $12937.37kg * 2.98 = 38553.36kg$ 。

2、根据“电力系统排放因子计算工具”（07.0版），电量边际排放因子（排放因子值）选择 EFgrid,OM,y (tCO₂/MWh) 换算成 Kg CO₂/KWh（南方区域电网因子：0.8367）。

2019年用电量换算： $2183034.25\text{kg} \times 0.8367 = 1826544.757\text{kg}$ ；

2020年用电量换算： $2777463\text{kg} \times 0.8367 = 2323904\text{kg}$ 。

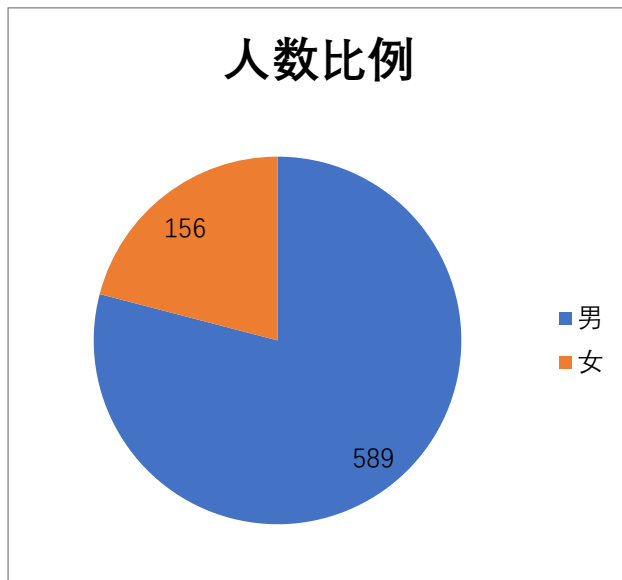
第七篇 与人为善

公司承诺：支持结社自由及切实承认集体谈判权；消除一切形式的强迫和强制劳动；切实废除童工；消除就业和职业方面的歧视；支持并尊重国际公认的人权；保证不与践踏人权者同流合污。

企业的可持续发展离不开人才，公司取得今天的成就是所有盛弘员工共同用汗水浇灌出来的，盛弘珍惜每一位员工的付出，关注每一位员工的健康，推动每一位员工的成功。努力为员工提供更加温馨、快乐、有活力的工作环境。

一、员工权益保障

经过多年来的人才引进、充实与调整，公司人力资源总体架构更趋合理。公司共有员工 745 人，具体人员占有比例如下图所示：



男女人数比例

民族	数量
白族	1
布依族	2
汉族	715
回族	5
满族	1
毛南族	1
蒙古族	1
苗族	2
水族	1
土家族	7
瑶族	2
彝族	1
壮族	6
总计	745

民族构成

来自少数族裔和/或弱势群体的工人总员工人数的百分比（如适用）*	4%
来自少数族裔和/或弱势群体的员工担任高级管理职位的百分比（不包括董事会）（如适用）*	0%
女性占公司总员工人数的百分比	20.94%
担任高级管理职位的女性百分比（不包括董事会）	25%

公司在员工招聘、薪酬、福利、晋升等方面坚持公开、公正、公平的原则，无性别、民族、年龄等任何形式的歧视，保障员工拥有平等机会。公司严格遵守国家劳动法律法规规定，依法与全体员工签订劳动合同。为充分保障人权，公司对所有管理人员进行了人权方面的宣导和培训。公司也设有举报程序，员工受到不公平待遇时随时可进行举报。2020年公司侵犯人权事件为0，童工录用率为0。

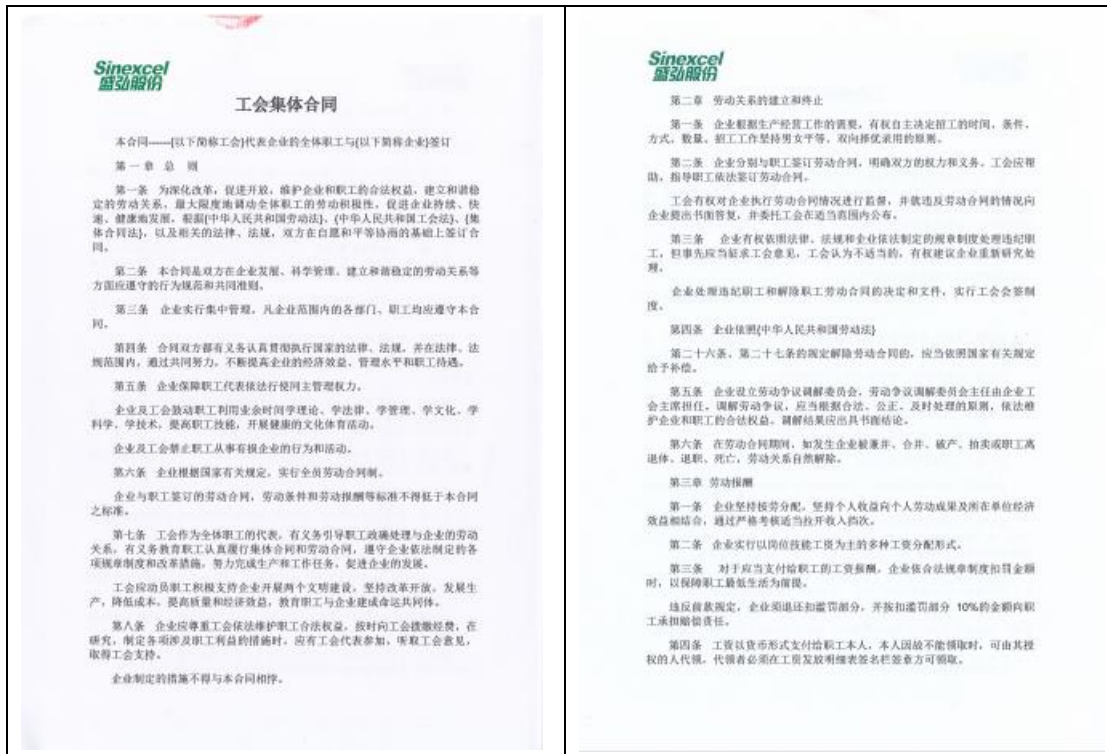
员工职业技能培训次数	一次/季度
员工职业技能培训小时数	16h
员工安全培训时数	20h
培训员工数	745
获得职业晋升的员工数	12



技能培训

公司全心全意依靠工人阶级，团结广大员工，为员工维权，维护的权益。公司建立工会定期组织职工代表会议，参与公司各种合同的

编制和审议。公司工会每年都会组织召开职工代表大会，大会审议通过《集体合同》。



二、员工薪酬福利

公司遵循按劳分配、同工同酬的原则，按时足额发放工资、奖金、加班费。公司依法为员工缴纳五险一金，还为员工补充购买商业保险。公司为员工提供的福利包括补贴，奖金和福利假期三大板块。

奖金：年终奖、岗位责任奖。

福利性假期：带薪年假、法定节假、病假、丧假、婚假、产假、流产假、计划生育假、探亲假、陪护假。

集体协议覆盖员工比例	100%
社保总额（元）	8910648.92
购买社保覆盖员工比例%	100%
商业保险（元）	153201.67
安全设施、劳保用品、安全培训支出（元）	4.3万
购买商业保险覆盖员工比例%	100%
享受产假女员工（人）	8
陪产假男员工（人）	4

产假/陪产假后回到岗位人数 (人)	12
返岗后 12 个月内仍在职的员工 (人)	10
员工福利支出 (如补贴, 奖金, 带薪假期等)	39736678
男员工起薪	2500
男员工平均月薪	10444
男员工最高月薪	70000
女员工起薪	2700
女员工平均月薪	8773
女员工最高月薪	50000
2020 年当地最低工资	2200

三、员工关怀

我们关注员工的工作和生活, 组织多种多样活动, 来提高公司人员的凝聚力与解放工作压力带来的疲劳。



四、员工职业发展

公司鼓励员工尽职尽责，勤奋钻研技术，努力提高自身素质。公司也注重员工能力的培养，为员工职业发展进行规划，针对不同部门员工公司制定了不同的培训计划，帮助员工与企业的共同成长发展。公司每年年底都会对员工进行一次考核，考核结果与评优、薪酬、奖金挂钩，直接关系到员工个人收入。通过考核从而达到举优黜劣、赏罚分明，使优秀的人才脱颖而出，增强公司队伍的活力。

<p>株洲市雄风电气股份有限公司</p> <p>Date: 2021-05-28</p> <p>To: 传播与公共关系部</p> <p>From: 人力资源部</p> <p>RE: 关于何女士晋升公告</p> <p>各位同事:</p> <p>根据公司业务发展的需要,经公司领导批准:</p> <p>晋升何女士为传播与公共关系部——主管,向白某先生汇报工作;</p> <p>张杰、吴翠军、侯新楠向何女士汇报工作。</p> <p>以上晋升自 2021 年 5 月 1 日生效。</p> <p>株洲市雄风电气股份有限公司 人力资源部 2021年5月26日</p>	<p>绩效考核表</p> <p>姓名: 何女士</p> <p>部门: 传播与公共关系部</p> <p>职位: 主管</p> <p>考核周期: 2021-05-01 至 2021-05-31</p> <p>考核人: 白某先生</p> <p>考核内容: 工作态度、工作能力、工作业绩、团队合作</p> <p>考核结果: 优秀</p> <p>考核人签字: 白某</p> <p>被考核人签字: 何女士</p>
<p>晋升通知</p>	<p>绩效考核表</p>

2020年，员工满意度调查的平均数为90%。

Sinexcel
深圳伟盛电气股份有限公司

员工满意度调查问卷

尊敬的同事：
您好！本调查的主要目的是倾听员工的心声、了解员工的需求，创造适合员工发展的组织文化，进而提高公司管理水平。您的见解和意见对于公司未来发展至关重要，在此问卷中我们需要了解您的真实想法。
问卷不记名填写，所有回答将严格保密，请您认真填写问卷，根据自己的实际想法进行回答，不必受他人影响。答案没有正确与错误之分。
请在每题最符合您想法的一个选项里打“√”，感谢您的积极支持和参与！

问卷开始

一、背景资料：请您根据实际情况在相应选项的□上打“√”

第一部分：个人情况

1. 性别：□男 □女

2. 年龄：□25岁以下 □26-33岁 □36-43岁 □46岁以上

3. 最高学历：□初中及以下 □高中/中专及以下 □大专 □本科及以上

4. 工作年限：□不满1年 □1-2年 □3-4年 □5-10年 □10年以上

5. 区域：□深圳总部 □外地

6. 工作岗位：□研发 □产品 □售后 □销售 □职能 □生产/仓储

二、请在表中每道题后最合适的想法的方格中打“√”。

一级维度	二级维度	二级维度	选项		
			很满意	一般	不满意
一、对工资回报的看法	薪酬福利	1. 您对公司的工资水平是否满意？	√		
		2. 您对本公司的工资分配方案是否满意？	√		
		3. 您对公司福利、奖励的公平性是否满意？	√		
	精神和物质回报	4. 您对公司的福利是否满意？	√		
		5. 您对当前员工的福利政策是否感到满意？	√		
		6. 您工作时的紧迫感是否强烈？	√		
		7. 您对您在工作中获得的认可是否满意？	√		
二、对工作条件的看法	工作环境	8. 您认为公司的管理制度是否合理？	√		
		9. 您对公司提供的物质或金钱奖励是否满意？	√		
		10. 您对您的工作环境是否感到满意？	√		
	11. 您对您使用的设备感到满意吗？	√			
	12. 您认为工作中的安全性感到满意吗？	√			
工作匹配	13. 您认为公司目前的工作时间安排及加班制度合理	√			
	14. 您对您目前的工作岗位是否感到满意？	√			
	15. 您对公司为您提供的发展机会是否满意？	√			
	16. 您对您能力与岗位要求是否匹配感到满意？	√			

Sinexcel
深圳伟盛电气股份有限公司

公司管理制度	17. 您对您能力及特长的发挥的程度是否满意？	√		
	18. 您对您岗位职务与权力划分是否满意？	√		
	19. 您对公司组织架构的设置是否满意？	√		
	20. 您对本部门工作流程设计是否满意？	√		
	21. 您对本公司内部投诉的处理是否感到满意？	√		
	22. 您是否经常及时了解公司各种管理制度和文件？	√		
公司文化	23. 您对公司各项规章制度实施效果是否感到满意？	√		
	24. 您对公司有认同感和归属感吗？	√		
	25. 您希望在公司长期工作？	√		
	26. 您对公司宗旨及管理方针看法如何？	√		
三、对工作群体的满意度	27. 您对公司文体、娱乐活动的安排是否感到满意？	√		
	28. 您愿意合理化建议，公司对合理化建议的处理和态度您是否感到满意？	√		
	29. 您和同事之间的沟通与配合是否满意？	√		
	30. 您对自己及周围同事的工作质量是否满意？	√		
	31. 您对自己和周围同事的工作热情是否满意？	√		
	32. 您对您和周围同事的工作责任感及主动性满意吗？	√		
	33. 您对您目前的工作压力是否感到满意？	√		
	34. 您对您工作上存在与领导沟通的障碍、语气、态度是否感到满意？	√		
	35. 您对公司内部宣传工作是否感到满意？	√		
	36. 您对公司组织的各种活动是否满意？	√		

三、请在下面的题目中写下您宝贵的建议。

1. 你认为公司目前的福利政策还需要哪些方面改善？
 我们目前较少组织公司层面的节日活动，后续可以增加加强员工内推的沟通，促进员工关系的进一步融洽。

2. 您认为公司管理哪些工作需重点改进？
 暂无

3. 您希望公司未来开展哪些方面的工程？（如企业文化建设、员工培训、员工职业福利、内推渠道的建设等等）
 暂无

五、员工健康安全

公司上下牢固树立“以人为本，尊重生命，关爱员工”的安全理念，通过加强检查、培训、考核等管理手段，保证职业健康安全管理体系持续有效运行。公司尽量减少工作环境对员工的不利影响，不仅为员工提供充分的防护设备，还在公司各工序上张贴工作操作规范。

消防演习频率	2次/年
安全检查频率	1次/天
特种设备检查频率	1次/月
安全培训次数，小时数	1次/月， 2~4h/次
员工个人防护配备率	100%



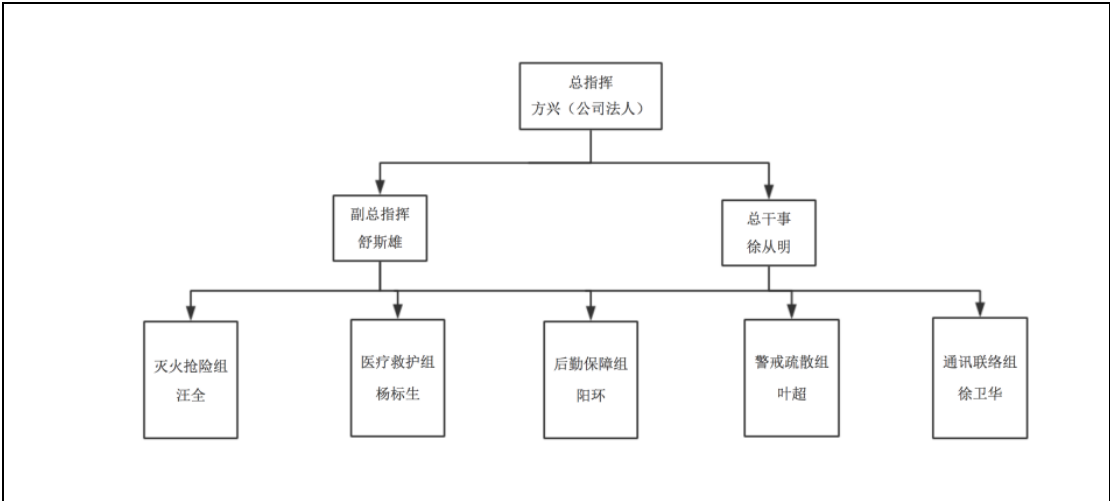
防护服



工艺操作规范

公司成立了安委会，任命了专人对健康安全负责。公司每年定期组织员工进行体检，并遵照医嘱对不适合再从事原先岗位的员工进行换岗处理。此外，还会组织开展安全培训和消防演习，力求为员工提供一个安全的工作环境。

2020 年因工死亡人数	0 人
工伤人数	1 人
直属劳动力的损失工时事故率： $(\text{损失工时事故事件总数}) \times (1,000,000/\text{总工作时数})$	0%
直属劳动力的损失工时严重事故率： $(\text{因受伤而损失的天数}) \times (1,000/\text{总工作时数})$	0%
患职业病人人数	0 人



安全生产委员会架构图



安全生产培训



消防演习



职业病危害因素检测报告



职业健康体检总结报告

六、公益活动

2021年7月中下旬，河南省突遭罕见的极端强降雨，郑州等多地遭遇特大水灾，多个国家级气象观测站的日雨量已突破有气象记录以来极值，一场场暴雨袭击着中原大地，灾情牵动着亿万中华儿女的心，万千同胞都在为河南祈福与担忧。

面对灾情，盛弘股份持续关注灾情动态，第一时间与河南驻地的服务团队进行联系，确保人员安全。同时迅速组建应急救援工作小组，全面部署盛弘充电场站排查恢复工作，对全郑州充电场站逐一巡检，保障充电场站正常应用。

盛弘股份的客户在郑州市拥有大小充电场站40余个，为尽快完成巡检任务，盛弘股份充电桩销售团队与售后团队压缩了自己的休息时间。三天不到的时间里，他们就完成了80%以上充电场站的巡检任务。



盛弘充电桩产品内部采用防松螺钉连接，设计支撑竖梁，保证充电桩的支撑性。外部材料采用高强度钣金，结构采用一体式框架设计，无缝焊接，整体结构牢固，应力设计优越。底部安装时与地面接触面积较大，防倾倒，抗震能力强。可有效应对突发的极端天气的状况。

盛弘充电桩产品硬件、软件全面升级，安全性更有保障，具有在线诊断与远程 OTA 升级功能，无需人员现场值守，节省运维成本。



第八篇 未来展望

公司承诺：企业发展离不开社会的支持，回报社会是公司的义务。公司认真履行社会责任，积极参与扶贫济困、社区建设、志愿者活动等社会公益事业，以实际行动回报各方关爱，融入社会、服务社会、奉献社会。让我们的社会变得更好这是公司对全社会的承诺。

为了促进公司可持续发展，搭建强大的平台化支撑体系，公司设立五大支持平台：财务平台、供应链平台、IT 及流程平台、人力资源平台和研发支撑平台，各平台汇聚领域内专业人才，为所有 BU 及市场团队提供高效专业的平台支持。目前，盛弘已设有深圳百旺信总部、西安研发中心、惠州制造基地和美国分公司，盛弘立足中国，放眼全球，致力于为世界提供一流的智慧电力解决方案！

GRI&SDG Standards 指标索引

GRI 标准	披露	页码	披露	页码
102: 一般披露	☆102-1 组织名称	1	☆102-16 价值观、原则、标准和行为规范	7
	☆102-2 活动、品牌、产品和服务	5	102-29 经济、环境和社会影响的识别和管理	14
	☆102-3 总部位置	5	102-31 经济、环境和社会议题的评审	14
	☆102-4 经营位置	5	102-33 重要关切问题的沟通	14
	☆102-5 所有权与法律形式	5	102-34 重要关切问题的性质和总数	14
	☆102-6 服务的市场	5	102-38 年度总薪酬比率	44
	☆102-7 组织规模	5	☆102-51 最近报告的日期	2
	☆102-8 关于员工和其他工作者的信息	41-42	☆102-52 报告周期	2
	☆102-9 供应链	25-27	☆102-53 可回答报告相关的问题的联系人信息	2
	☆102-14 高级决策者的声明	4	☆102-54 符合GRI标准进行报告的申明	2
	102-15 关键影响、风险和机遇	14	☆102-55GRI 内容索引	54
201: 经济绩效	201-1 直接产生和分配的经济价值			9
205: 反腐败	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	29	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	29
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训			29
302: 能源	302-1 组织内部能源消耗量			37-40
305: 排放	305-1 直接（范畴1）温室气体排放			39-40

307: 环境 合规	307-1 违反环境法律法规	32-33
401: 雇佣	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	44
403: 职业 健康与安全	403-2 工伤类别，工伤、职业病、损失工作日、缺勤等比率	47
404: 培训 与教育	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	45
405: 多元 化与平等 机会	405-1 管治机构与员工的多元化	41-42
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	44
408: 童工	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	25-27
409: 强迫 或强制劳 动	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	25-27
414: 供应 商社会评 估	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	25-27
	414-2 供应链对社会的负面影响以及采取的行动	25-27
418: 客户 隐私	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	29
419: 社会 经济合规	419-1 违反社会与经济领域的法律和法规	29-30

联合国可持续发展目标

可持续发展目标	公司行动	页码
目标 1 无贫穷	/	/
目标 2 零饥饿	/	/
目标 3 良好的健康与福祉	职业体检	47
目标 4 优质教育	安全培训、教育	48

目标 5 性别平等	平等雇佣、同工同酬	44
目标 6 清洁饮水和卫生设施	健康安全的工作环境	46-49
目标 7 经济适用的清洁能源	环保原材料	33
目标 8 体面工作和经济增长	为员工提供各种福利，并让员工工资逐年增长	43-44
目标 9 工业、创新和基础设施	产品质量	20-21
目标 10 减少不平等	/	/
目标 11 可持续城市和社区	/	/
目标 12 负责任消费和生产	环境管理	32-40
目标 13 气候行动	环境管理、节能减排	32-40
目标 14 水下生物	/	/
目标 15 陆地生物	/	/
目标 16 和平、正义与强大机构	依法合规经营、反腐败	29-30
目标 17 促进目标实现的伙伴关系	供应商管理	25-27

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您阅读本报告。我们诚挚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进社会责任工作，提升履行社会责任工作能力与水平！

选择性问题：（请在相应的位置选择打“√”）

1. 您对报告的总体印象是：

很好 较好 一般 较差 很差

2. 您认为报告中所披露的社会责任信息质量：

很高 较高 一般 较低 很低

3. 您认为报告结构：

很合理 较合理 一般 较差 很差

4. 您认为报告版式设计和表现形式：

很好 较好 一般 较差 很差

开放性问题：

请您对《深圳市盛弘电气股份有限公司 2020 年社会责任报告》提出宝贵意见与建议：

您可以将反馈意见邮寄给我们：

我们的联系方式：

深圳市盛弘电气股份有限公司

地址：深圳市南山区西丽街道松白路 1002 号百旺信高科技工业园 2 区 6 栋

官网：www.sinexcel.com

邮政编码：518000

邮箱：stock@sinexcel.com

电话：0755-86511588